



REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
DI SIRACUSA

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

U.O.C. – GESTIONE RISORSE UMANE Via Reno n. 19 – 96100 SIRACUSA

Visto il D. Lgs n°502/92 e ss.mm.ii.

Vista la legge regionale n° 5 del 2009 e ss.mm. ii.

Visto l'art.18 par. I lett. b) del Contratto CNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018

Visto il Decreto dell'08/02/2019 (pubblicato in GURS n.28 del 14/6/2019) con il quale l'Assessorato alla Salute ha approvato la tabella C costituente allegato 7, al D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019 di adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2aprile 2015 n. 70, in seno alla quale, fra l'altro, è stata istituita,

la U.O.S.D. Farmacia presso il P.O. di Lentini;

in esecuzione a quanto sopra premesso,

**IL DIRETTORE GENERALE**

indice **AVVISO INTERNO** per l'affidamento

**dell'incarico dirigenziale BI ' U.O.S.D. Farmacia P.O. di Lentini**

Scadenza bando 24/3/2020

**Procedure per l'affidamento dell'incarico.**

L'incarico dirigenziale in questione è conferito, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale, su proposta della Direzione Sanitaria Aziendale..

**Requisiti necessari per la proposizione delle candidature.**

Possono avanzare la propria candidatura i Dirigenti Farmacisti, dipendenti in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato

b) specializzazione equipollente o affine rientrante nell'Area di Farmacia (DDMM: 30/01/98-31/01/98);

7

e) esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a 5 anni di servizio di ruolo (oppure a tempo indeterminato e determinato, purché quest'ultimo sia stato prestato senza soluzione di continuità) nel profilo di Dirigente Farmacista e con specializzazione nella disciplina equipollente o affine afferente l'Area di Farmacia.

d) superamento, con esito positivo, dell'apposito processo di valutazione, effettuato dal Collegio Tecnico al termine del quinquennio di base.

### **Acquisizione e Criteri generali per la valutazione delle candidature.**

I Dirigenti interessati titolati dovranno, a tal fine, produrre apposito curriculum formativo e professionale alla UOC Gestione Risorse Umane. I Direttori delle UU.OO.CC. Farmacia Territoriale e Farmacia Ospedaliera provvedono a valutare e comparare le domande ed i curricula pervenuti, tenendo conto delle attività formative svolte e delle capacità organizzative degli aventi diritto, desumibili dai curricula e poste in rapporto, a seconda dell'area di attività, con gli indicatori contenuti nelle linee guida assessoriali di cui al D.A. 01821/11 del 26/09/2011, e con riferimento:

- al comportamento gestionale/manageriale;
- al comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza all'azienda;
- alla produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O. di appartenenza;
- alla specializzazione tecnico-professionale del dirigente.

I Direttori delle UU.OO.CC. interessate, entro 10 giorni dalla data di scadenza dell'avviso, invierà le proprie valutazioni alla Direzione Sanitaria Aziendale, utilizzando a tal fine il Fac-simile in calce al presente avviso e trasmettendo, altresì, anche un elenco dei candidati che hanno presentato la domanda e che sono stati valutati. La Direzione Sanitaria Aziendale, infine, effettuate le proprie valutazioni, trasmetterà la proposta tecnica finale alla Direzione Generale.

**Durata dell'incarico.** L'incarico ai sensi dell'art.19 del CCNL dell'Area Sanità ha durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette, con facoltà di rinnovo. L'incarico ha durata più' breve se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del soggetto interessato.

Può essere disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art.15 ter comma 3 del D. Lgs 502/92 o per effetto della valutazione negativa, ai sensi dell'art. 61 del medesimo CCNL.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale per un periodo di quindici giorni ed è inviato a mezzo posta elettronica ai Direttori delle UU.OO.CC di riferimento, alle Direzioni Mediche dei presidi ospedalieri aziendali che provvedono a diffonderlo all'interno delle Strutture; entro tale termine gli interessati devono presentare la propria candidatura ed il proprio curriculum vitae, esclusivamente mediante consegna della domanda, debitamente sottoscritta e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, presso la UOC Gestione Risorse Umane, la quale attesterà in calce alla stessa data e ora della relativa acquisizione.

### **Affidamento incarico e relativo contratto**

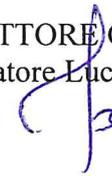
Il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art.19, comporta la sottoscrizione di un contratto individuale di incarico, che integra il contratto individuale di costituzione e definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire nel corso dell'incarico, la durata e la retribuzione di posizione spettante.

### **Disposizioni particolari.**

Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia alla specifica normativa di legge, regolamentare e contrattuale vigente in tema di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali appartenenti al CCNL dell'Area della Sanità, nonché dell'Atto Aziendale.

  
Il Direttore FF UOC Gestione Risorse Umane  
(Dssa Maria Carmela Liali)

IL DIRETTORE GENERALE  
( Dr Salvatore Lucio Ficarra)



FAC -SIMILE DELLA SCHEDE DI VALUTAZIONE

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

Struttura proponente (Direzione Sanitaria. Aziendale):

Tipologia dell'incarico ( B1 ):

Descrizione dell'incarico:

Dirigente proposto per l'incarico:

Valutazione sintetica (in esito alla comparazione dei curricula dei candidati ):

<b>Criteri</b>	<b>Giudizio</b>
Comportamento gestionale/manageriale	
Comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza	
Produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O.	
Specializzazione tecnico-professionale del dirigente	

FIRMA del Direttore proponente: \_\_\_\_\_

Valutazione finale della Direzione Sanitaria Aziendale: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dirigente proposto per l'incarico: \_\_\_\_\_.

Firma del Direttore Sanitario Aziendale: \_\_\_\_\_

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

AL DIRETTORE FF. UOC  
GESTIONE RISORSE UMANE

Il/La sottoscritto/a , residente a.... ..... in via .....dirigente di ruolo in servizio presso.....

CHIEDE

di partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale, di cui all'avviso, pubblicato in data \_\_\_\_\_

A tal fine il/la sottoscritto/a, allega il proprio curriculum formativo e professionale, redatto sotto forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., corredato di un valido documento di riconoscimento.

Data

(firma per esteso)