



REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

INDICE AVVISO PUBBLICO

DI MOBILITA' REGIONALE ED, IN SUBORDINE, INTERREGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER POSTI DI DIRIGENTE AREA SANITA'

Con scadenza il **03/09/2022**

Pubblicato all'Albo dell'A.S.P. di Siracusa e sul sito web aziendale www.asp.sr.it

In esecuzione della deliberazione n° 972 del 19/7/2022, è approvato un Avviso Pubblico di mobilità regionale ed, in subordine, interregionale, ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n.165/2001 e s.mi. e dell'art.54 del CCNL 2016/2018 dell'Area Sanità, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo indeterminato dei sottoelencati posti:

- n. 4 posti di Dirigente Medico disciplina: Psichiatria;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Chirurgia Generale;
- n. 20 posti di Dirigente Medico disciplina: Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza;
- n. 20 posti di Dirigente Medico disciplina: Anestesia e Rianimazione;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Anatomia Patologica;
- n. 3 posti di Dirigente Medico disciplina: Igiene, epidemiologia e sanità pubblica;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Chirurgia Vascolare;
- n. 3 posti di Dirigente Medico disciplina: Ostetricia e Ginecologia;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Urologia;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Oftalmologia;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Ortopedia e Traumatologia;
- n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina: Malattie Infettive e Tropicali;
- n. 3 posti di Dirigente Farmacista disciplina: Farmacia Ospedaliera.

1) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare al presente avviso di mobilità, gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende pubbliche del SSN, nel medesimo profilo professionale e disciplina del posto da ricoprire;
- Aver superato il periodo di prova;
- Avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione, e non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;

- Non aver riportato, nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta e di non aver procedimenti disciplinari in corso.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso e devono permanere alla data dell'effettivo trasferimento.

La domanda di ammissione dovrà essere redatta, secondo il fac-simile allegato al presente bando. Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n°445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

1. Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;
2. La titolarità di un rapporto di lavoro subordinato di pubblico impiego a tempo indeterminato nella qualifica interessata, con precisazione della relativa decorrenza;
3. Il nominativo dell'Azienda Pubblica del SSN di appartenenza, ed il relativo indirizzo della sede legale;
4. L'avvenuto superamento del periodo di prova;
5. La piena idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione, e l'assenza di istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
6. L'insussistenza, nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso, di sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta e di procedimenti disciplinari in corso;
7. L'eventuale sussistenza (anche nei casi in cui sia intervenuta amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, sospensione della pena, beneficio della non menzione, ecc.), ovvero l'insussistenza di condanne penali riportate e di procedimenti penali in corso;
8. L'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016, come recepito dal D.Lgs. 101/2018;
9. Il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione, si considera la residenza. Il candidato assume l'onere di comunicare tempestivamente ogni successivo cambiamento del suddetto domicilio.

Relativamente ai requisiti di cui al punto 7 si fa presente che, ai fini dell'ammissione alla selezione, l'Amministrazione verificherà la compatibilità dei fatti commessi dall'interessato, rilevanti ai fini penali e disciplinari, con lo status di pubblico dipendente e con la tipologia dell'attività che il dipendente andrà a svolgere.

La domanda deve essere datata e sottoscritta; la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione determina l'esclusione dalla procedura di mobilità. La firma in calce alla domanda di partecipazione non necessita di autenticazione, ai sensi del D.P.R. n°445/2000.

ALLEGATI

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, relativa al servizio prestato, ivi compreso quello attuale;
- Curriculum formativo e professionale, formulato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n°445/2000, dal quale si evincano le capacità professionali possedute dagli interessati (le dichiarazioni rese nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non saranno oggetto di valutazione);
- Certificazioni relative ai titoli che il candidato ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione;
- Elenco dei titoli e dei documenti presentati;
- Fotocopia di documento d'identità in corso di validità.



I titoli e i documenti allegati devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi, nelle forme e nei limiti previsti dal D.P.R. n°445/2000 s.m.i., secondo gli allegati modelli 2, 3 e 4.

La firma in calce alle dichiarazioni sostitutive non necessita di autenticazioni; in tal caso, però, deve essere allegata – pena la mancata valutazione dei titoli – la fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità.

Le dichiarazioni sostitutive attestanti titoli valutabili e/o requisiti di ammissione, verranno accettate solo se redatte in modo conforme a quanto previsto dal D.P.R. n°445/2000 s. m. i., anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese.

In particolare, con riferimento al servizio prestato e al servizio attuale, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è o è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro intrattenuto (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni, etc.), e quanto necessario per valutare il servizio stesso.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n°761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le pubblicazioni edite a stampa, eventualmente presentate, dovranno essere prodotte in originale, ovvero in fotocopia, accompagnate da dichiarazione di conformità all'originale rilasciata dall'interessato ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n°445/2000.

Non verranno prese in considerazione eventuali domande di trasferimento già agli atti di quest'Azienda. Pertanto, coloro che avessero già presentato domanda di trasferimento sono tenuti a ripresentarla entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

Si fa presente che, secondo l'art. 15 della Legge 12/11/2011 n°183, non potranno essere accettate certificazioni attestanti la propria attività di servizio rilasciate da una Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi.

3) MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

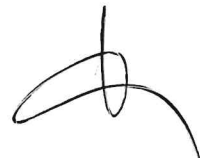
Gli interessati, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n°445/2000 s.m.i., dovranno tassativamente far pervenire domanda, in carta semplice, all'Azienda Sanitaria Provinciale, con sede in Siracusa in Corso Gelone n.17, entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla G.U.R.I. - IV Serie Speciale. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno feriale successivo. Per l'inoltro delle domande e della documentazione allegata è previsto l'invio esclusivamente a mezzo P.E.C. all'indirizzo concorsi@pec.asp.sr.it. La validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una propria casella di posta elettronica certificata, non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo P.E.C. aziendale sopraindicato. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file PDF, deve avvenire entro le ore 24 del termine di scadenza. Il candidato dovrà comunque allegare copia di un documento valido di identità.

Il termine fissato per l'invio della domanda e dei documenti è perentorio

L'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è privo di effetto. E' esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Anche detta proroga assume carattere perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è



priva di effetto.

Il bando ed i relativi moduli sono disponibili sul sito Internet dell'A.S.P. di Siracusa all'indirizzo www.asp.sr.it.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito, da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016, come recepito dal D.Lgs 101/2018 "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 e del Consiglio del 27/04/2016*" si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura concorsuale, a tal uopo acquisiti da questa Azienda, vengono utilizzati nella qualità di titolare del trattamento, finalizzato all'espletamento delle attività connesse, a cura delle persone preposte, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità. Il conferimento di tali dati è necessario, e pertanto si richiede ai candidati, esplicita autorizzazione al trattamento dei dati per la sola finalità connessa alle attività di selezione in interesse.

La domanda di ammissione da parte del candidato non fa sorgere a favore dello stesso alcun diritto all'assunzione presso l'A.S.P. di Siracusa; pertanto l'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

4) AMMISSIONE CANDIDATI

Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione in regola con i requisiti richiesti dal bando.

Non saranno prese in considerazione le istanze di coloro che:

1. Abbiano riportato nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta e/o abbiano procedimenti disciplinari in corso;
2. Siano stati dichiarati, dal Collegio medico delle Aziende Sanitarie competenti o dal Medico competente aziendale, fisicamente "non idonei" ovvero "idonei con prescrizioni particolari" alle mansioni del profilo oggetto della mobilità o per i quali, comunque, risultino formalmente delle limitazioni al normale svolgimento delle mansioni proprie del profilo stesso.

5) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Le istanze di partecipazione, dopo l'esame formale di ammissibilità, saranno sottoposte a valutazione di merito, da parte di una Commissione di valutazione, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda.

Le funzioni di segreteria saranno svolte da un dipendente amministrativo appartenente alla U.O.C. Gestione delle Risorse Umane.

6) VALUTAZIONE DEI TITOLI

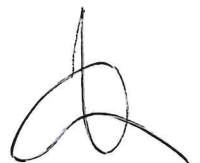
La Commissione di Valutazione procederà alla formulazione della graduatoria, sulla scorta dei titoli e dei curricula presentati, nonché sulla base di un successivo colloquio atto ad accertare le attitudini e le conoscenze dei candidati sull'attività da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale di appartenenza.

La Commissione disporrà, complessivamente, di 40 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così suddivisi:

- a) titoli di carriera: max punti 10
- b) titoli accademici e di studio: max punti 3



- c) pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 3
- d) curriculum formativo e professionale: max punti 4.

La suddivisione dei punteggi riservati ai titoli, nell'ambito delle categorie sopraelencate, avverrà in analogia a quanto previsto dagli artt. 11-20-21- 22-23-27 e 35 del D.P.R. n°483/1997.

Il superamento del colloquio sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza in termini numerici di 14/20.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, nonché la data di effettuazione del colloquio sarà pubblicata sul sito istituzionale aziendale alla voce "Amministrazione Trasparente/Albo Pretorio/Adempimenti consequenziali concorsi" almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio medesimo. Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge e, pertanto, la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora stabilita, comporterà l'esclusione dall'avviso pubblico. La Commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire e degli obiettivi da conseguire.

8) GRADUATORIA

La Commissione formulerà una graduatoria di merito che sarà approvata con provvedimento formale adottato dal Legale rappresentante dell'Ente e verrà pubblicata sul sito web dell'ASP di Siracusa. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura. L'Azienda dispone l'approvazione dei lavori ed assegna i posti disponibili per la mobilità, secondo l'ordine della graduatoria. Saranno immessi in ruolo, in via prioritaria, il personale proveniente da altre amministrazioni attualmente in servizio presso questa azienda in posizione di comando, appartenenti allo stesso profilo professionale di quello messo a mobilità che facciano domanda di mobilità. Si precisa che le domande di mobilità in ambito interregionale verranno prese in considerazione solo dopo l'esperimento delle procedure di mobilità in ambito regionale.

9) ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I vincitori dell'avviso di mobilità dovranno assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, **entro il termine fissato dall'Azienda**.

L'immissione in servizio del vincitore è comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione, da effettuarsi da parte del Medico Competente di questa Azienda.

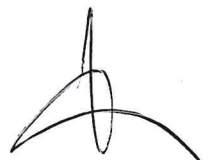
Ai sensi dell'art. 55-quater del Decreto legislativo n°165/2001, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, si applicherà comunque la sanzione del licenziamento disciplinare del dichiarante.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., i vincitori non potranno chiedere trasferimento presso altre aziende prima di cinque anni di effettivo servizio, al fine di assicurare la stabilità organizzativa della Struttura di assegnazione.

10) NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

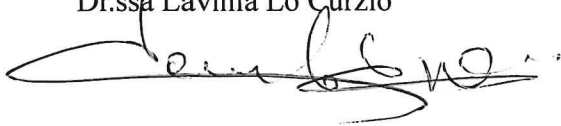
Le istanze di mobilità che sono già pervenute, o che perverranno prima della pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della A.S.P. di Siracusa, non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto la pubblicazione del presente avviso costituisce, a tutti gli effetti, notifica nei loro confronti.



L'A.S.P. di Siracusa si riserva, altresì, la facoltà, per comprovati motivi, di protrarre, rinviare, sospendere, modificare, prorogare, annullare o revocare il presente bando, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione delle Risorse Umane della A.S.P. di Siracusa, telefonando ai numeri 0931 484757-4748-4759, tutti i giorni feriali, in orario d'ufficio, escluso il sabato.

Il Direttore
dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Lavinia Lo Curzio



Il Direttore Generale
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

