REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - Via Reno n. 19 – 96100 SIRACUSA

Visto il Regolamento Aziendale in materia di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali per l'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa, approvato con deliberazione n. 738 del 21/06/2012.

Vista la deliberazione n. 643 del 22/6/2017, rettificata con deliberazione n. 762 del 20/7/2017, con la quale è stata è stata adottata la " *Griglia per la graduazione degli incarichi* " dell'area della Dirigenza PTA, in coerenza col nuovo assetto organizzativo aziendale e secondo quanto normato dal CCNL 1998/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n.149 del 14/02/2018 con la quale è stata adottata la nuova griglia per la " *graduazione degli incarichi dell'Area della Dirigenza professionale, tecnica ed Amministrativa con il nuovo valore economico delle fasce corrispondenti ai relativi incarichi, con decorrenza dal 01/01/2018* ";

è indetto AVVISO INTERNO

Scadenza bando ...22/04/2019.....

per l'affidamento degli incarichi di Direttore delle Strutture Complesse sottoindicate :

DESCRIZIONE INCARICO	PROFILO PROFESSIONALE
• UOC Provveditorato	Dirigente Amministrativo
• UOC Gestione Affari del Personale	" "
• UOC Direzione Amministrativa P.O. Siracusa	" "

Procedure per l'affidamento dell'incarico..

L'incarico dirigenziale è conferito, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale.

Requisiti specifici per la proposizione delle candidature.

Possono avanzare la propria candidatura i dirigenti, dipendenti in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

b) esperienza professionale dirigenziale nel profilo, non inferiore a 5 anni di servizio maturato (a tempo indeterminato o determinato, purché quest'ultimo sia stato prestato senza soluzione di continuità) nel profilo dirigenziale interessato.

c) superamento, con esito positivo, dell'apposito processo di valutazione, effettuato dal Collegio Tecnico al termine del quinquennio di base (la valutazione in questione dovrà comunque essere ultimata alla data del conferimento dell'incarico interessato mediante stipula del relativo contratto individuale).

Acquisizione e Criteri generali per la valutazione delle candidature.

I Dirigenti in servizio, titolati al conferimento dell'incarico, dovranno, a tal fine, produrre, entro il termine sopraindicato, apposita istanza con allegato curriculum formativo e professionale, alla UOC Gestione Risorse Umane, anche a mezzo PEC : settore.personale@pec.asp.sr.it

La UOC in questione procederà alla verifica dei requisiti specifici di ammissione dei dirigenti, inoltrando, successivamente, la relativa documentazione al Direttore Amministrativo, per i successivi adempimenti di competenza.

Il Direttore Amministrativo provvederà a valutare e comparare le domande ed i curricula pervenuti, tenendo conto delle attività formative svolte e delle capacità professionali dei candidati ammessi, desumibili dal curriculum e poste in rapporto all'area di attività di riferimento.

Pertanto, per ogni tipologia d'incarico, il Direttore Amministrativo, al termine della valutazione, formulerà una rosa di idonei nell'ambito della quale individuerà il dirigente destinatario dell'incarico, da proporre al Direttore Generale.

Durata dell'incarico.

L'incarico, ferme restando le disposizioni in materia di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per un periodo più breve, secondo le procedure di verifica previste dagli artt. 25 e ss. del CCNL 03.11.2005.

L'incarico ha durata piu' breve qualora venga disposta la revoca anticipata per effetto della valutazione negativa, ai sensi e con dell'art. 30 del CCNL del 2005 (art. 24 – comma 9 – del CCNL 03/11/2005).

Contratto individuale per affidamento incarico.

Il conferimento dell'incarico comporta l'integrazione del contratto individuale di lavoro, con il quale vengono definiti, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, oltre che la tipologia dell'incarico stesso, gli obiettivi generali da conseguire nel corso dell'incarico, la durata dell'incarico stesso, che è sempre a termine, le modalità di effettuazione delle verifiche, delle valutazioni e il valore economico.

Disposizioni particolari

Gli incarichi dirigenziali di cui al presente avviso saranno conferiti in conformità all'atto aziendale e alla dotazione organica vigenti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia alla specifica normativa di legge, regolamentare e contrattuale vigente in tema di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza PTA, nonché dell'Atto Aziendale.

Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale per un periodo di dieci giorni ed è inviato a mezzo posta elettronica ai Responsabili delle Strutture Aziendali.

IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. Anselmo Madeddu)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giuseppe Di Bella)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott. Salvatore Lucio Ficarra)