

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - Via Reno n. 19 - 96100 SIRACUSA

Visto il Decreto dell'08/02/2019 (pubblicato in GURS n.28 del 14/6/2019) con il quale l'Assessorato alla salute ha approvato la tabella C ,costituente allegato 7, al D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019 di adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015 n. 70, in seno alla quale, fra l'altro, è stata istituita la UOSD di Chirurgia Generale presso il P.O. di Augusta;

Visto il Regolamento Aziendale in materia di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, approvato con deliberazione n. 699 del 13/6/2012, secondo quanto normato da CCNL 1998/2001, art. 27 e 39 e s.m.i.

in esecuzione a quanto sopra premesso.

è indetto **AVVISO INTERNO** per l'affidamento dell'incarico dirigenziale B1 " **UOSD Chirurgia generale - P.O. di Augusta** "

Scadenza bando08-11-2019.....

Procedure per l'affidamento dell'incarico..

L'incarico dirigenziale in questione è conferito, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale, su proposta della Direzione Sanitaria Aziendale. .

Requisiti necessari per la proposizione delle candidature.

Possono avanzare la propria candidatura i dirigenti medici, dipendenti in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione.

- a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a 5 anni di servizio di ruolo (oppure a tempo indeterminato e determinato, purché quest'ultimo sia stato prestato senza soluzione di continuità) nel profilo di Dirigente Medico e nella disciplina afferente l'incarico da conferire.
- c) superamento, con esito positivo, dell'apposito processo di valutazione, effettuato dal Collegio Tecnico al termine del quinquennio di base.

7
B

Acquisizione e Criteri generali per la valutazione delle candidature.

I Dirigenti in servizio presso le strutture afferenti la disciplina interessata, titolati al conferimento dell'incarico, dovranno, a tal fine, produrre apposito curriculum formativo e professionale alla UOC Gestione Risorse Umane. Il Direttore del Dipartimento dell'Area Chirurgica provvede all'acquisizione delle relative candidature, nonché a valutare e comparare le domande ed i curricula pervenuti, tenendo conto delle attività formative svolte e delle capacità organizzative degli aventi diritto, desumibili dal curriculum e poste in rapporto, a seconda dell'area di attività, con gli indicatori contenuti nelle linee guida assessoriali di cui al D.A. 01821/11 del 26/09/2011, e con riferimento.

- al comportamento gestionale/manageriale;
- al comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza all'azienda;
- alla produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O. di appartenenza;
- alla specializzazione tecnico-professionale del dirigente.

Il Direttore del Dipartimento Area Chirurgica, entro 15 giorni dalla data di scadenza dell'avviso, invierà le proprie valutazioni alla Direzione Sanitaria Aziendale, utilizzando a tal fine il Fac-simile in calce al presente avviso e trasmettendo, altresì, anche un elenco dei candidati che hanno presentato la domanda e che sono stati valutati. La Direzione Sanitaria Aziendale, infine, effettuate le proprie valutazioni, trasmetterà la proposta tecnica finale alla Direzione Generale.

Durata dell'incarico.

L'incarico ha durata di tre anni, con facoltà di rinnovo. L'incarico ha durata più breve qualora venga disposta la revoca anticipata per effetto della valutazione negativa, ai sensi e con dell'art. 30 del CCNL del 2005 (art. 24 – comma 8 – del CCNL 2005).

Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale per un periodo di quindici giorni ed è inviato a mezzo posta elettronica ai responsabile/referenti dei Dipartimenti aziendali e dei Distretti, che provvedono a diffonderlo all'interno delle Strutture; entro tale termine gli interessati devono presentare la propria candidatura ed il proprio curriculum vitae, esclusivamente mediante consegna della domanda, debitamente sottoscritta e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, presso la UOC Gestione Risorse Umane, la quale attesterà in calce alla stessa data e ora della relativa acquisizione.

Contratto individuale per affidamento incarico.

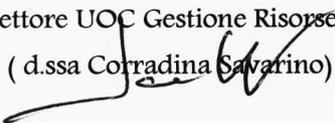
Il conferimento dell'incarico comporta l'integrazione del contratto individuale di lavoro, con il quale vengono definiti, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 8 giugno 2000 e s.m.i., oltre che la tipologia dell'incarico

stesso, gli obiettivi generali da conseguire nel corso dell'incarico, la durata dell'incarico stesso, che è sempre a termine, le modalità di effettuazione delle verifiche, delle valutazioni e il valore economico.

Disposizioni particolari. Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia alla specifica normativa di legge, regolamentare e contrattuale vigente in tema di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'aria Sanitaria non medica nonché dell'Atto Aziendale.

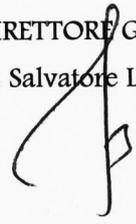
Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

(d.ssa Corradina Savarino)



IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Salvatore Lucio Ficarra)



SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

ALLA DIRETTORE UOC
GESTIONE RISORSE UMANE

Il/La sottoscritto/a....., residente a.....
in via....., dirigente di ruolo in servizio presso.....

CHIEDE

di partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale.....
di cui all'avviso, pubblicato in data.....

A tal fine il/la sottoscritto/a, allega il proprio curriculum formativo e professionale, redatto sottoforma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., corredato di un valido documento di riconoscimento.

Data

(firma per esteso)

.....

FAC-SIMILE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

Struttura proponente (Direzione Sanitaria. Aziendale):

Tipologia dell'incarico (B1):.....

Descrizione dell'incarico:

Dirigente proposto per l'incarico:.....

Valutazione sintetica (in esito alla comparazione dei curricula dei candidati):

Criteria	Giudizio
Comportamento gestionale/manageriale	
Comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza	
Produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O.	
Specializzazione tecnico-professionale del dirigente	

FIRMA del Direttore proponente:.....

Valutazione finale della Direzione Sanitaria Aziendale:

.....
.....
.....
.....
.....

Dirigente proposto per l'incarico:.....

Firma del Direttore Sanitario Aziendale:.....