



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

AVVISO PUBBLICO

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Ingegnere Civile/Edile, ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., da utilizzare nell'ambito del Progetto di PSN 2016 "Prevenire gli infortuni e le malattie professionali"

SCADENZA 11 DIC. 2019

in esecuzione della deliberazione n. 814 del 21-11-2019, è indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Ingegnere Civile/Edile, ai sensi dell'art. 15 octies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., di durata annuale, per la realizzazione del progetto PSN 2016 - Linea Progettuale 4. Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione, Azione 4.7.1" Prevenire gli infortuni e le malattie professionali" Codice progetto: PREV2016.

L'incarico sarà conferito tramite procedura di comparazione dei curricula professionali dei partecipanti all'avviso nonché l'effettuazione di un successivo colloquio, finalizzato alla verifica della compatibilità dei candidati con le attività da svolgere.

A norma dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/01, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al relativo trattamento sul lavoro.

Oggetto dell'incarico

Il professionista dovrà coadiuvare l'UOC S.PRE.S.A.L. nelle molteplici attività di vigilanza nei luoghi di lavoro per tutti i settori produttivi insistenti sul territorio provinciale, ivi compresa la zona del Polo Petrochimico, nelle indagini sugli infortuni sul lavoro e sulle malattie professionali delegate dalla Procura di Siracusa, nella gestione dei piani di lavoro per la rimozione amianto. Dovrà, altresì, collaborare con la predetta UOC per l'attività di vigilanza nel comparto cancerogeni, agricoltura ed edilizia che risultano inseriti come obiettivi specifici nelle Linee progettuali nell'ambito del Piano Regionale di Prevenzione. Il professionista dovrà, sistematicamente, raccordarsi con il Direttore dell'U.O.C. S.PRE.S.A.L. per la verifica continua delle attività espletate nell'ambito progettuale.

6

Compenso e durata dell'incarico

La durata dell'incarico è di mesi dodici, a tempo pieno, rinnovabile in relazione ad eventuale proroga del Progetto da parte del competente Assessorato Regionale.

All'incaricato verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. per la Dirigenza P.T.A. del Servizio Sanitario Nazionale.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione di cui trattasi occorre:

Requisiti generali

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, salve le equiparazioni previste dalla legge vigente;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico;
- Non essere inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della professione.

Requisiti specifici

- Diploma di Laurea in Ingegneria Civile o in Ingegneria Edile, vecchio ordinamento o rispettivo titolo equiparato nuovo ordinamento (D.M. 509/99 e D.M. 270/04);
- Abilitazione all'esercizio della professione;
- Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri, sezione A (art.46 D.P.R. 328/2001);
- Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, del posto a concorso, prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni.

Requisiti specifici preferenziali:

- Documentata esperienza professionale specifica presso i Servizi di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (S.P.R.E.S.A.L.) delle Aziende Sanitarie Provinciali.
- Documentata esperienza professionale specifica nell'ambito di applicazione delle procedure previste dal D.Lgs. 758/94;
- Documentata esperienza professionale specifica nel campo della Formazione nell'ambito della Sicurezza sui luoghi di Lavoro con specifico riferimento alle materie del settore civile/edile, antincendio e operatori/coordinatori addetti alle bonifiche amianto.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

Il difetto, anche di uno solo dei requisiti specifici prescritti, comporta la non ammissione all'avviso.

k

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa – Corso Gelone 17 – 96100 Siracusa.

Tale domanda può essere presentata direttamente (personalmente o tramite soggetto delegato, ivi compresi i corrieri) presso l'Ufficio Protocollo Generale (dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni feriali, con l'esclusione della giornata del sabato) oppure inviata mediante PEC all'indirizzo **concorsi@pec.asp.sr.it**, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Nell'istanza, ovvero nell'oggetto della PEC, dovrà essere riportata la dicitura dovrà essere riportata la dicitura: **“Domanda di partecipazione per un incarico, ai sensi dell'art.15 octies D.Lgs 502/92 e s.m.i., di Ingegnere Civile/Edile da assegnare all'UOC S.PRE.S.A.L. “.**

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio e non saranno accettate integrazioni di documenti dopo la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La validità di invio mediante Pec è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale, o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non è titolare.

Si precisa, inoltre, che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide soltanto se sottoscritte mediante firma digitale o, in alternativa, se sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Nel caso di invio per posta elettronica, è richiesto che la domanda sia corredata dai relativi allegati in formato PDF, in modo da costituire un unico file.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambio di domicilio indicato nella domanda o per eventuali disguidi non imputabili a colpe dell'amministrazione stessa.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare:

- dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del citato DPR n. 445/2000 e s.m.i., regolarmente sottoscritta dall'interessato che dia contezza del possesso dei requisiti generali e dei requisiti specifici di ammissione;
- curriculum formativo e professionale, datato e firmato.
- eventuali titoli e documenti attestanti attività svolta, formazione professionale acquisita, borse di studio etc, nel rispetto dei criteri di autocertificazione di cui sopra;
- elenco dei titoli presentati, datato e firmato;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

La documentazione ed i titoli da produrre devono essere allegati in originale ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, che ne attesti la conformità all'originale, unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le autocertificazioni relative alla attività lavorativa prestata devono contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo o dell'esperienza che il candidato intende segnalare, quindi a titolo esemplificativo: l'esatta denominazione dell'ente presso il quale è stata svolta, la qualifica, la tipologia

h

del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo o altro, se tempo pieno o part-time), l'esatta indicazione del periodo di servizio, il contenuto dell'incarico, etc..

Le predette dichiarazioni sono prive di efficacia, in caso di mancata presentazione della copia del documento di riconoscimento e in caso di assenza, in seno alla dichiarazione sostitutiva stessa, della prevista dichiarazione di responsabilità.

Ai sensi delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive ex DPR 28/12/2000 n. 445 recate dall'art. 15 della legge n. 183/2011, il candidato dovrà autocertificare tutti quei fatti o stati acquisiti presso PP.AA., dovendo di contro allegare le certificazioni inerenti a fatti o a titoli acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli formativi e/o aggiornamento, conseguiti presso soggetti privati). Infatti non possono essere accettati certificati rilasciati da Pubbliche Amministrazioni o da gestori di pubblici servizi.

Conferimento incarico

L'incarico sarà conferito sulla base di una graduatoria formulata da apposita Commissione all'uopo nominata.

La Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria sulla scorta dei titoli e dei curricula presentati, nonché sulla base di un successivo colloquio atto ad accertare le attitudini e le conoscenze dei candidati sull'attività da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale di appartenenza.

La Commissione disporrà, complessivamente, di 50 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così suddivisi:

- a) titoli di carriera: max 10 punti;
- b) titoli accademici e di studio: max 3 punti;
- e) pubblicazioni e titoli scientifici: max 3 punti;
- d) curriculum formativo e professionale: max punti 4.

Il colloquio verterà su argomenti connessi all'incarico da svolgere. Il superamento del colloquio sarà subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza in termini numerici di 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, nonché la data di effettuazione del colloquio saranno pubblicati sul sito istituzionale aziendale alla voce "Amministrazione Trasparente/Albo Pretorio/adempimenti consequenziali concorsi" almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio medesimo. Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge e, pertanto, la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora stabilita, comporterà l'esclusione dall'avviso pubblico.

Il Direttore Generale, preso atto dei lavori della Commissione e della graduatoria formata, procederà al conferimento dell'incarico.

L'esito della procedura comparativa sarà recepito con apposita deliberazione di assegnazione che sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda ed all'albo aziendale.

Il candidato vincitore, al quale sarà conferito l'incarico art.15 octies del D.Lgs 502/92, sottoscriverà un contratto individuale di lavoro, in conformità e coerenza con il CCNL di categoria vigente.

Il conferimento dell'incarico è incompatibile con rapporti di impiego intrattenuti con enti pubblici o privati e con rapporti in regime autonomo ovvero in convenzione con il S.S.N., che siano in conflitto d'interesse, anche potenziale, con questa Azienda.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Regolamento Europeo GDPR n. 2016/679, l'Azienda, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, nella persona del Direttore Generale pro tempore, informa che i dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione all'avviso pubblico saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure descritte nel bando, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà. I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice privacy. Nell'evidenziare che il conferimento all'Azienda dei dati personali ed eventualmente sensibili richiesti, ha natura obbligatoria, si precisa che il mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dall'avviso pubblico.

Norme finali

L'Azienda potrà risolvere il contratto per:

- inadempimento degli obblighi assunti con la sottoscrizione del relativo contratto;
- adempimento difforme dalle condizioni fissate nel contratto, fatta salva la possibilità di richiedere il risarcimento degli eventuali danni;
- l'aver presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il rapporto si risolve comunque automaticamente, senza necessità di preavviso, al termine del periodo contrattuale.

L'Azienda si riserva, altresì, la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione, di sospendere o revocare l'avviso di incarico o di non conferire l'incarico qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse oppure per perdita del finanziamento.

Con la partecipazione all'avviso, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Aziende del SSN. Per quanto non espressamente previsto dal bando e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti in materia concorsuale.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo:
www.asp.sr.it.

PUBBLICATO IL 26-11-19

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE
RISORSE UMANE
Dr.ssa Savarino Corradina

Il Direttore Generale
(Dott. Salvatore Lucio Ficarra)