

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - Via Reno n. 19 - 96100 SIRACUSA

Visto il **Regolamento Aziendale** in materia di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, approvato con deliberazione n. 699 del 13/6/2012, secondo quanto normato da CCNL 1998/2001, art. 27 e 39 e s.m.i.

Visto il **Decreto Assessoriale** 11 gennaio 2019 in materia di "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70;

è indetto **AVVISO INTERNO** per l'affidamento dei seguenti incarichi dirigenziali.

- B1- UOSD Direzione Sanitaria di Presidio - P.O. di Lentini

Scadenza bando1.1...SET...2019.....

Procedure per l'affidamento dell'incarico.

L'incarico dirigenziale in questione è conferito, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale, su proposta della Direzione Sanitaria Aziendale.

Requisiti necessari per la proposizione delle candidature.

Possono avanzare la propria candidatura i dirigenti medici, dipendenti di ruolo in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione.

- a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a 5 anni di servizio di ruolo (oppure a tempo indeterminato e determinato, purché quest'ultimo sia stato prestato senza soluzione di continuità) nel profilo di Dirigente Medico e nella disciplina afferente l'incarico da conferire.
- c) superamento, con esito positivo, dell'apposito processo di valutazione, effettuato dal Collegio Tecnico al termine del quinquennio di base.

Acquisizione e Criteri generali per la valutazione delle candidature.

I Dirigenti in servizio presso le strutture afferenti la disciplina interessata, titolati al conferimento dell'incarico, dovranno, a tal fine, produrre apposito curriculum formativo e professionale alla Direzione Sanitaria Aziendale. Il Direttore provvede all'acquisizione delle relative candidature, nonché a valutare e comparare le domande ed i curricula pervenuti, tenendo conto delle attività formative svolte e delle capacità organizzative degli aventi diritto, desumibili dal curriculum e poste in rapporto, a seconda dell'area di attività, con gli indicatori contenuti nelle linee guida assessoriali di cui al D.A. 01821/11 del 26/09/2011, e con riferimento.

7

4

- al comportamento gestionale/manageriale;
- al comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza all'azienda;
- alla produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O. di appartenenza;
- alla specializzazione tecnico-professionale del dirigente.

Entro 15 giorni dalla data di scadenza dell'avviso, effettuate le proprie valutazioni la Direzione Sanitaria Aziendale, utilizzando a tal fine il Fac-simile in calce al presente avviso, trasmetterà la proposta tecnica finale alla Direzione Generale, unitamente all'elenco dei candidati partecipanti,

Durata dell'incarico.

L'incarico ha durata di tre anni, con facoltà di rinnovo. L'incarico ha durata piu' breve qualora venga disposta la revoca anticipata per effetto della valutazione negativa, ai sensi e con dell'art. 30 del CCNL del 2005 (art. 24 – comma 8 – del CCNL 2005).

Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale per un periodo di dieci giorni ed è inviato a mezzo posta elettronica ai responsabile/referenti dei Dipartimenti aziendali e dei Presidi e dei Distretti, che provvedono a diffonderlo all'interno delle Strutture; entro tale termine gli interessati devono presentare la propria candidatura ed il proprio curriculum vitae, esclusivamente mediante consegna della domanda, debitamente sottoscritta e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, presso la Direzione Sanitaria Aziendale, la quale attesterà in calce alla stessa data e ora della relativa acquisizione.

Contratto individuale per affidamento incarico.

Il conferimento dell'incarico comporta l'integrazione del contratto individuale di lavoro, con il quale vengono definiti, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 8 giugno 2000 e s.m.i., oltre che la tipologia dell'incarico stesso, gli obiettivi generali da conseguire nel corso dell'incarico, la durata dell'incarico stesso, che è sempre a termine, le modalità di effettuazione delle verifiche, delle valutazioni e il valore economico.

Disposizioni particolari.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia alla specifica normativa di legge, regolamentare e contrattuale vigente in tema di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'aria Sanitaria non medica nonché dell'Atto Aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Salvatore Lucio Ficarrà)

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE
RISORSE UMANE
Dr.ssa Savarino Corradina

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

AL.....

e, p.c.

AL DIRETTORE SANITARIO

Il/La sottoscritto/a....., residente a.....
in via....., dirigente di ruolo in servizio presso.....

CHIEDE

di partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale.....
di cui all'avviso, pubblicato in data.....

A tal fine il/la sottoscritto/a, allega il proprio curriculum formativo e professionale, redatto sottoforma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., corredato di un valido documento di riconoscimento.

Data

(firma per esteso)

.....

FAC-SIMILE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

Struttura proponente (Direzione Sanitaria Aziendale):

Tipologia dell'incarico (B1 – B2 – C1a – C1b – C2a):.....

Descrizione dell'incarico:

Dirigente proposto per l'incarico:.....

Valutazione sintetica (in esito alla comparazione dei curricula dei candidati):

Criteria	Giudizio
Comportamento gestionale/manageriale	
Comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza	
Produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O.	
Specializzazione tecnico-professionale del dirigente	

FIRMA del Direttore proponente:.....

Valutazione finale della Direzione Sanitaria Aziendale:

.....
.....
.....
.....
.....

Dirigente proposto per l'incarico:.....

Firma del Direttore Sanitario Aziendale:.....