

REGIONE SICILIANA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE - Via Reno n. 19 - 96100 SIRACUSA

Visto il **Regolamento Aziendale** in materia di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, approvato con deliberazione n. 699 del 13/6/2012, secondo quanto normato da CCNL 1998/2001, art. 27 e 39 e s.m.i.

Visto il **Decreto Assessoriale** 11 gennaio 2019 in materia di "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70;

è indetto **AVVISO INTERNO** per l'affidamento dei seguenti incarichi dirigenziali.

- B1- UOSD Direzione Sanitaria di Presidio - P.O. di Lentini

Scadenza bando ....1.1...SET...2019.....

**Procedure per l'affidamento dell'incarico.**

L'incarico dirigenziale in questione è conferito, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale, su proposta della Direzione Sanitaria Aziendale.

**Requisiti necessari per la proposizione delle candidature.**

Possono avanzare la propria candidatura i dirigenti medici, dipendenti di ruolo in servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione.

- a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a 5 anni di servizio di ruolo (oppure a tempo indeterminato e determinato, purché quest'ultimo sia stato prestato senza soluzione di continuità) nel profilo di Dirigente Medico e nella disciplina afferente l'incarico da conferire.
- c) superamento, con esito positivo, dell'apposito processo di valutazione, effettuato dal Collegio Tecnico al termine del quinquennio di base.

**Acquisizione e Criteri generali per la valutazione delle candidature.**

I Dirigenti in servizio presso le strutture afferenti la disciplina interessata, titolati al conferimento dell'incarico, dovranno, a tal fine, produrre apposito curriculum formativo e professionale alla Direzione Sanitaria Aziendale. Il Direttore provvede all'acquisizione delle relative candidature, nonché a valutare e comparare le domande ed i curricula pervenuti, tenendo conto delle attività formative svolte e delle capacità organizzative degli aventi diritto, desumibili dal curriculum e poste in rapporto, a seconda dell'area di attività, con gli indicatori contenuti nelle linee guida assessoriali di cui al D.A. 01821/11 del 26/09/2011, e con riferimento.

7

4

- al comportamento gestionale/manageriale;
- al comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza all'azienda;
- alla produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O. di appartenenza;
- alla specializzazione tecnico-professionale del dirigente.

Entro 15 giorni dalla data di scadenza dell'avviso, effettuate le proprie valutazioni la Direzione Sanitaria Aziendale, utilizzando a tal fine il Fac-simile in calce al presente avviso, trasmetterà la proposta tecnica finale alla Direzione Generale, unitamente all'elenco dei candidati partecipanti,

#### **Durata dell'incarico.**

L'incarico ha durata di tre anni, con facoltà di rinnovo. L'incarico ha durata piu' breve qualora venga disposta la revoca anticipata per effetto della valutazione negativa, ai sensi e con dell'art. 30 del CCNL del 2005 ( art. 24 – comma 8 – del CCNL 2005).

**Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale per un periodo di dieci giorni ed è inviato a mezzo posta elettronica ai responsabile/referenti dei Dipartimenti aziendali e dei Presidi e dei Distretti, che provvedono a diffonderlo all'interno delle Strutture; entro tale termine gli interessati devono presentare la propria candidatura ed il proprio curriculum vitae, esclusivamente mediante consegna della domanda, debitamente sottoscritta e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, presso la Direzione Sanitaria Aziendale, la quale attesterà in calce alla stessa data e ora della relativa acquisizione.**

#### **Contratto individuale per affidamento incarico.**

Il conferimento dell'incarico comporta l'integrazione del contratto individuale di lavoro, con il quale vengono definiti, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 8 giugno 2000 e s.m.i., oltre che la tipologia dell'incarico stesso, gli obiettivi generali da conseguire nel corso dell'incarico, la durata dell'incarico stesso, che è sempre a termine, le modalità di effettuazione delle verifiche, delle valutazioni e il valore economico.

#### **Disposizioni particolari.**

Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia alla specifica normativa di legge, regolamentare e contrattuale vigente in tema di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'aria Sanitaria non medica nonché dell'Atto Aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Salvatore Lucio Ficarrà)

IL DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE  
RISORSE UMANE  
**Dr.ssa Savarino Corradina**

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA

AL.....

e, p.c.

AL DIRETTORE SANITARIO

Il/La sottoscritto/a....., residente a.....  
in via....., dirigente di ruolo in servizio presso.....

CHIEDE

di partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale.....  
di cui all'avviso, pubblicato in data.....

A tal fine il/la sottoscritto/a, allega il proprio curriculum formativo e professionale, redatto sottoforma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., corredato di un valido documento di riconoscimento.

Data .....

(firma per esteso)

.....

FAC-SIMILE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

Struttura proponente ( Direzione Sanitaria Aziendale): .....

Tipologia dell'incarico ( B1 – B2 – C1a – C1b – C2a ):.....

Descrizione dell'incarico: .....

Dirigente proposto per l'incarico:.....

Valutazione sintetica ( in esito alla comparazione dei curricula dei candidati ):

Criteria	Giudizio
Comportamento gestionale/manageriale	
Comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza	
Produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O.	
Specializzazione tecnico-professionale del dirigente	

FIRMA del Direttore proponente:.....

Valutazione finale della Direzione Sanitaria Aziendale:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Dirigente proposto per l'incarico:.....

Firma del Direttore Sanitario Aziendale:.....