

**AVVISO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE  
ART. 20 commi 1 e 2 del DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017**

Scadenza il 19 MAR. 2018

- Vista la nota prot. n. 676/GRU del 31/01/2018, indirizzata all'Assessorato Regionale alla Salute, relativa alla ricognizione numerica del personale interno, con rapporto di lavoro non di ruolo, potenzialmente interessato al processo di stabilizzazione;
- Vista la deliberazione di questa azienda n. 110 del 06/02/2018 relativa al ricognizione analitica interna del personale avente diritto alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017;
- Vista la deliberazione n. 135 del 14 FEB. 2018.

**Richiamati:**

- l'art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che consente alle Pubbliche Amministrazioni, nel triennio 2018/2020, al fine di superare il precariato e di valorizzare l'esperienza professionale maturata, la possibilità di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti richiesti;
- l'art. 1 comma 813 della Legge n. 205 del 2017 (Legge Finanziaria per il 2018), ed in particolare le modifiche apportate all'art. 20 – comma 11 – del decreto legislativo n.75/2017 di seguito riportate: *All'articolo 20, comma 11, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: «tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale» sono sostituite dalle seguenti: «..., dirigenziale e no, di cui al comma 10[ ...]»;*
- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;*
- la Circolare prot./Servizio1/ n. 5824 del 23/01/2018 – Assessorato della Salute–DPS -con oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 – ATTO di INDIRIZZO”;*

**IL COMMISSARIO rende noto**

**Che** il presente avviso ha la finalità di procedere alla ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017, avente titolo a partecipare alle procedure riservate per la stabilizzazione che saranno attivate da questa Azienda, nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dalle disposizioni assessoriali in materia, dal Piano triennale del fabbisogno del personale, entro i vincoli di finanza pubblica.

### REQUISITI ART. 20 COMMA 1 D.Lgs. 75/2017

- a) Risulti in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, **successivamente al 28 agosto 2015**;
- b) Possegga un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno tre anni al 31/12/2017 anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- c) Sia stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;

### REQUISITI ART. 20 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017

- a) Risulti titolare, **successivamente alla data del 28 agosto 2015**, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;
- b) Abbia maturato, anche presso amministrazioni diverse, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

L'Amministrazione, comunque, in esito alla suddetta ricognizione, si riserva, eventualmente, nei limiti del rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno e nel rispetto dei limiti finanziari disposti dalla vigente normativa nazionale e regionale, oltre che nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, di variare appositamente il vigente Piano triennale del Fabbisogno.

Resta inteso che l'Amministrazione procederà alla stabilizzazione prevista del citato art. 20 esclusivamente per il personale che non sia titolare, prima della data di immissione in servizio secondo la presente procedura, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione nella medesima area e/o profilo professionale per il quale si procede;

### Domanda di Ammissione e termini di presentazione

Può partecipare al presente bando il personale interessato alle procedure di stabilizzazione sopra indicate, presentando apposita domanda di partecipazione alla suddetta ricognizione, secondo l'allegato modulo corredato da copia di un documento in corso di validità, con la quale dichiarare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1) o comma 2) del decreto legislativo 75/2017, maturati alla data del 31 dicembre 2017.

La predetta domanda, debitamente sottoscritta, redatta in carta libera, dovrà essere spedita o con raccomandata AR, indirizzata al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa, sita in Corso Gelone n. 17, o presentata in busta chiusa all'Ufficio Protocollo sito in Corso Gelone n.17 Siracusa - primo piano, dalle ore 8.00 alle 13.00 di tutti i giorni feriali, con esclusione della giornata del sabato, oppure trasmessa tramite PEC personale dell'istante all'indirizzo: [settore.personale@pec.asp.sr.it](mailto:settore.personale@pec.asp.sr.it) indicando nell'oggetto: **"RICOGNIZIONE PERSONALE"**.

La domanda di partecipazione alla ricognizione dovrà pervenire non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla G.U.R.S. ( termine perentorio), serie concorsi. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il testo integrale del bando, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, sarà affisso all'albo di questa Azienda e pubblicato, altresì, nel sito internet aziendale [www.asp.sr.it](http://www.asp.sr.it), il giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia.

La presente istanza deve pervenire, perentoriamente, entro la data del 19 MAR. 2018.

Nella dichiarazione l'interessato deve, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci specificare:

1. Cognome e nome;
2. Data e luogo di nascita;
3. Indirizzo di residenza;
4. Cittadinanza;
5. Godimento dei diritti politici, indicando il nome di iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo di non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
6. Le eventuali condanne penali riportate (anche se è stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;
7. Il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative all'avviso. A tal scopo il/la candidato/a dovrà comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo in tempo utile. In caso di mancata indicazione varrà ad ogni effetto la residenza di cui al punto 3);
8. Possesso dei requisiti previsti dalla normativa su indicata con precisa indicazione dei periodi di servizio prestati e la tipologia degli stessi.

In caso di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del Decreto legislativo n. 75/2017 in numero superiore rispetto a quelli disponibili per la stabilizzazione, questa Amministrazione procederà ad una valutazione comparativa per titoli, secondo le modalità di cui alla deliberazione n. 110 del 06/02/2018 e nel rispetto dei criteri come di seguito individuati:

- 1) Ha priorità di assunzione il personale in servizio, presso questa ASP, alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017), così come espressamente previsto dal D.lgs n. 75/2017 art.20 comma 1 e 2 lett. a, nonché dalla circolare assessoriale del 22/01/2018;
- 2) Tra coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017 l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla valutazione comparativa per titoli, nel profilo professionale per il quale si possiede i requisiti per la stabilizzazione;
- 3) Il criterio di cui al precedente punto 2) è applicato anche in caso di necessità di formulazione di graduatoria per il personale non più in servizio alla data del 22 giugno 2017;
- 4) A parità di punteggio, nella valutazione comparativa di cui al punto 2), precede il più giovane per età.

Per ciò che attiene il personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2 si procederà secondo la normativa concorsuale vigente per il profilo di interesse

Le disposizioni per l'ammissione alla stabilizzazione e le modalità di espletamento sono quelle di cui al regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del S.S.N. di cui al D.P.R. N. 220/2001 e alla deliberazione di questa Azienda n. 359 del 23/04/2010.

Per la dirigenza, quale requisito comune ad entrambi i commi, vale anche il servizio maturato in disciplina equipollente/affine e comunque secondo i criteri di valutazione di cui al D.P.R. 483/1997 e alla deliberazione di questa Azienda n. 82 del 29/01/2010.

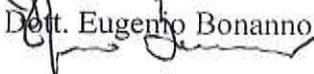
La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

Successivamente verranno avviate le procedure dirette alla stabilizzazione che verranno pubblicate nel rispetto delle forme e della tempistica prevista dalla direttiva assessoriale 5824/2018.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Eugenio Bonanno



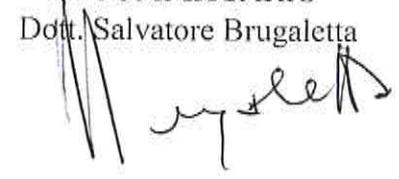
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Anselmo Madeddu



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Giuseppe Di Bella



IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Brugaletta



**AL COMMISSARIO  
A.S.P. DI SIRACUSA  
CORSO GELONE, 17  
96100 SIRACUSA**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_  
mail/PEC: \_\_\_\_\_

- attualmente in servizio presso codesto Ente in qualità di (profilo professionale) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ruolo \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_. Per i Dirigenti Medici e Veterinari indicare l'attuale disciplina di inquadramento ( \_\_\_\_\_ )
- attualmente in servizio presso altra Azienda \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ in qualità di (profilo professionale) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ruolo \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_. Per i Dirigenti Medici e Veterinari indicare l'attuale disciplina di inquadramento ( \_\_\_\_\_ )
- NON attualmente in servizio ma con servizio maturato presso l'Azienda \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ in qualità di (profilo professionale) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ ruolo \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_. Per i Dirigenti Medici e Veterinari indicare la disciplina di inquadramento ( \_\_\_\_\_ )

## CHIEDE

di partecipare **all'avviso di ricognizione del personale a tempo determinato** per le finalità di cui l'art. 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 comma 1 e 2;

A tal fine:

- consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;
- consapevole altresì che, in caso di false dichiarazioni o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti al vero, potrà incorrere nelle sanzioni previste dagli artt. 483, 495 e 496 del Codice Penale e nella decadenza dal beneficio ottenuto mediante tali atti falsi;
- consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi inoltre delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara che il contenuto della presente **ISTANZA** è veritiero e nella fattispecie:

## DICHIARA:

a) di essere cittadino \_\_\_\_\_ ( indicare la nazionalità);

b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
(in caso di mancata iscrizione o cancellazione specificare i motivi della stessa)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

c)  di non aver riportato condanne penali;

di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

d)  di non avere carichi pendenti;

di avere i seguenti carichi pendenti:

\_\_\_\_\_

e) di essere in possesso dei **requisiti di cui al comma 1) D.Lgs 75/2017** (barrare quelli che interessano):

- di risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- di possedere un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno tre anni al 31/12/2017 anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- di essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito;

**oppure**

di essere in possesso dei **requisiti di cui al comma 2) D.Lgs 75/2017** (barrare quelli che interessano):

- di essere titolare, **successivamente alla data del 28 agosto 2015**, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;
- di aver maturato, anche presso amministrazioni diverse, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

A tal fine dichiara di aver prestato i seguenti servizi:

Ente(denominazione e Sede)	Data di assunzione	Data di cessazione	Tipologia di contratto	Esatta Qualifica/Disciplina di inquadramento	Impegno orario (settimanale)

### Dichiara altresì

f) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio accademici:

Titolo di studio e/o specializzazione	Conseguito il	Ente e luogo

g)  di **non essere** stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;

di **essere** stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni e di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;

h) che la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari è la seguente

Corpo militare presso cui e' svolto il servizio (indicare anche la sede)	Data inizio servizio	Data fine servizio	In qualità di...

i) di non essere collocato in quiescenza;

l) di essere in possesso di idoneità piena ed incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza;

m)  di **non avere** prestato servizio **presso altre** pubbliche amministrazioni;

di **avere** prestato servizio **presso altre** pubbliche amministrazioni (indicare i servizi resi indicare le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego):

Ente(denominazione e Sede)	Data di assunzione	Data di cessazione	Tipologia di contratto	Esatta Qualifica/Disciplinazione di inquadramento	Impegno orario (settimanale)

Il sottoscritto dichiara di voler ricevere ogni comunicazione relativa alla selezione al seguente indirizzo mail/PEC \_\_\_\_\_, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni, riconoscendo che l'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Allega alla presente, **valido documento di riconoscimento.**

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali possono essere trattati, nel rispetto della legge 196/03, per le finalità connesse alla presente selezione.

Data \_\_\_\_\_

Firma